

Показатели работы по противодействию коррупции в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления				
ОГБУ "Лесопожарная служба Смоленской области" (наименование субъекта Российской Федерации)				
		Организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти субъекта Российской Федерации (в т.ч. т.п. "подведомственные организации")	Организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления (в т.ч. т.п. "подведомственные организации")	Комментарий для заполнения
1.1	Наличие организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти субъекта Российской Федерации и органами местного самоуправления (в т.ч. т.п. "подведомственные организации")	да		В соответствующей графе указывается: "да"; или "нет"
1.2	Нормативный правовой акт (акты), которым предусмотрено наличие организаций	ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ В СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ от 28.05.2009г. № 34-3		Указываются реквизиты "верхнеуровневого" НПА (закон субъекта Российской Федерации, акт высшего должностного лица субъекта Российской Федерации), которым определены наличие и статус таких организаций. Если такими "верхнеуровневыми" НПА не предусмотрено, но предусмотрено иными актами, то предоставить до трех примеров
1.3	Количество организаций (всего)		1	
1.3.1	в том числе в организационно-правовой форме:			
1.3.1.1	учреждение		1	Указывается количественный показатель
1.3.1.2	иная форма некоммерческой организации			
1.3.1.3	предприятие			
1.3.1.4	иная форма коммерческой организации			
2	Антикоррупционные стандарты для работников организаций			
2.1	В региональных (муниципальных) актах предусмотрены антикоррупционные стандарты для работников рассматриваемых организаций	да		В соответствующей графе указывается: "да"; или "нет"
2.1(1)	реквизиты соответствующих актов (при наличии)	Приказ №179 от 29.12.2019 "О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении" (с изменениями). Приказ №37 от 09.01.2019 "Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2019-2020 годы"		Вид акта, дата принятия, регистрационный номер и наименование
2.1.1	установлена обязанность <u>руководителя государственного (муниципального) учреждения</u> представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	да		
2.1.2	установлена обязанность <u>иных лиц (кроме руководителя учреждения)</u> представлять сведения о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера	нет		Указываются реквизиты "верхнеуровневого" НПА (закон субъекта Российской Федерации, акт высшего должностного лица субъекта Российской Федерации)

2.1.3		установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в значениях и порядке, предусмотренных статьями 10 и 11 Федерального закона "О противодействии коррупции"	да		Федерации), которым определен соответствующий антикоррупционный стандарт. Если такими "верхнеуровневыми" НПА не предусмотрено, но предусмотрено иными актами, то предоставить до трех примеров
2.1.4		установлен запрет на осуществление трудовой деятельности в одной организации близких родственников (свойственников)	нет		
2.1.5		иные антикоррупционные стандарты (кратко перечислить)			
2.2	Региональными (муниципальными) актами предусмотрено включение в трудовые договоры антикоррупционных стандартов		нет		В соответствующей графе указывается: "да"; или "нет"
2.2(1)	реквизиты соответствующих актов (при наличии)				Вид акта, дата принятия, регистрационный номер и наименование
2.3	Иные способы внедрения антикоррупционных стандартов для работников организаций		предусмотрено включение соответствующего пункта в трудовые договора работников (п. 2.21), также ежегодное рассмотрение вопросов по предупреждению коррупции		Привести примеры иной работы с предоставлением подтверждающих документов/актов (не более трех)
3	Антикоррупционные меры в организациях				
3.1	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в организациях		да		В соответствующей графе указывается: "да"; или "нет" См., например, пп. "и" п. 7 Типового положения об органе субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.1.1		наличие докладов по результатам проведенных контрольных мероприятий за 2020 и (или) 2019 г. (при наличии прикладывается к ответу на письмо Минтруда России)			Если доклад единый по субъекту Российской Федерации, то прикладывается он. Если единый доклад отсутствует, но имеются ведомственные или иные аналогичные, то прикладываются примеры (до трех)
3.2	Проведение мониторинга принятия мер по предупреждению коррупции в организациях		да		В соответствующей графе указывается: "да"; или "нет" См., например, пп. "о" п. 7 Типового положения об органе субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.2.1		наличие докладов по результатам мониторинга за 2020 и (или) 2019 г. (при наличии прикладывается к ответу на письмо Минтруда России)			Если доклад единый по субъекту Российской Федерации, то прикладывается он. Если единый доклад отсутствует, но имеются ведомственные или иные аналогичные, то прикладываются примеры (до трех)
3.3	Перечислить наиболее часто встречающиеся меры по предупреждению коррупции, реализуемые в организациях		ежегодное обучение, на которых поднимаются и рассматриваются вопросы, касающиеся мер по противодействию коррупции		Тезисно и кратко в отношении каждой категории (примерная / экспертная оценка)

3.4	Количество инструктивно-методических и иных мероприятий, проведенных для организаций	да		Указать количество проведенных мероприятий (круглые столы, совещания, открытые обсуждения и проч.) В сопроводительном письме просим указать наименование (темы / тематика) подобных мероприятий
3.4.1	2019 год		1	
3.4.2	2020 год		1	
3.5	Количество инструктивно-методических и иных материалов, подготовленных для организаций			Указать количество подготовленных материалов (методические материалы, брошюры, буклеты, информационные письма и проч.) В сопроводительном письме просим указать наименование (темы / тематика) подобных материалов
3.5.1	2019 год		1	
3.5.2	2020 год		1	
3.6	Просим предоставить наименование основных методических материалов	Протоколы обучений за 2019 и 2020 г.		
4	Сведения о привлечении к ответственности за коррупционные правонарушения			
4.1	Число работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, установленных региональными (муниципальными) актами, в 2019-2020 году			Указывается количество работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов в 2019 году
4.1.1	замечание		0	
4.1.1.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений			
4.1.2	выговор		0	
4.1.2.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений			
4.1.3	увольнение по основанию, предусмотренному п. 7.1 ст. 81 ТК РФ		0	
4.1.3.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений			
4.1.4	увольнение по иным основаниям (кроме п. 7.1 ст. 81 ТК РФ)		0	
4.1.4.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений			
4.2	Число работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, установленных региональными (муниципальными) актами, в 2019-2020 году		0	Указывается количество работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов в 2020 году
4.2.1	замечание		0	
4.2.1.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений			
4.2.2	выговор		0	
4.2.2.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений			
4.2.3	увольнение по основанию, предусмотренному п. 7.1 ст. 81 ТК РФ		0	
4.2.3.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений			
4.2.4	увольнение по иным основаниям (кроме п. 7.1 ст. 81 ТК РФ)		0	
4.2.4.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений			
4.3	Количество организаций, работники которых были привлечены к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности		0	
4.3.1	2019 год		0	
4.3.2	2020 год		0	
4.4	Количество работников организаций, которые были привлечены к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности		0	
4.4.1	2019 год		0	
4.4.2	2020 год		0	
4.5	Количество организаций, привлеченных к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ		0	Незаконное вознаграждение от имени юридического лица
4.5.1	2019 год		0	
4.5.2	2020 год		0	

4.6	Количество организаций, привлеченных к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ		0	Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего
4.6.1		2019 год	0	
4.6.2		2020 год	0	
4.7	Количество организаций, в отношении которых вынесено представление прокурора о несоблюдении требований статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"		0	
4.7.1		2019 год	0	
4.7.2		2020 год	0	
4.8	Тезисно перечислить содержание представления прокурора	нет		Например, что меры по предупреждению коррупции в организации в целом не принимаются; или меры по предупреждению коррупции принимаются не в достаточном объеме и проч. (примерная / экспертная оценка)
5	Проблемы и предложения по организации антикоррупционной работы			
5.1	Имеющиеся проблемы, связанные с организацией и реализацией антикоррупционной работы в организациях			нет
5.2	Имеющиеся предложения, связанные с совершенствованием организации и реализации антикоррупционной работы в организациях			нет
6	Контактные данные ответственного лица для уточнения отдельных позиций анкеты (при необходимости)			
6.1	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Контактный телефон		Адрес эл. почты
	Токарев Виталий Витальевич	8 (920) 300- 99-35		lespoi@mail.ru